

# Charte Sustainability

Investisseur responsable

Juin  
2022



**InnovaFonds**  
PARTENAIRE CROISSANCE

# InnovaFonds créateur de valeur responsable et durable



InnovaFonds est une société de gestion indépendante qui investit dans le développement des entreprises industrielles ou de services BtoB à fort potentiel. A travers notre approche entrepreneuriale, notre objectif est de nouer un véritable partenariat avec nos participations en créant ensemble une relation de confiance afin d'optimiser la **création de valeur dans la durée**, aussi bien au niveau financier qu'extra-financier en intégrant des objectifs de développement durable. Nous portons également une attention particulière au respect de nos valeurs qui sont basées sur un développement économique promouvant **le bien-être social et la protection environnementale**.



Conformément à la **Règlementation SFDR** (Sustainable Finance Disclosure Regulation), les FPCI gérés par InnovaFonds sont catégorisés **article 8**, poursuivant **trois objectifs** :

- 1** Encourager la décarbonation des PME : réduction des émissions de gaz à effet de serre, diminution de la consommation énergétique, recours à des énergies renouvelables ;
- 2** Soutenir la création d'emplois et la transmission des compétences : meilleure attractivité des entreprises, mise en place de stratégie de gestion des talents et de politique de formation.
- 3** Partager la création de valeur : mise en place de politique d'intéressement et participation, association de salariés au capital , mise en place de management package ;

# Engagements envers nos investisseurs

## Alignement d'intérêts

Toujours aligner nos propres intérêts avec ceux de nos investisseurs, en respectant les principes d'égalité et d'équité.

Communiquer régulièrement avec nos investisseurs, dans un souci d'indépendance et de transparence, que ce soit sur des sujets financiers ou extra-financiers.

## Transparence

## Politique d'exclusion

Poursuivre notre démarche éthique nous interdisant d'investir dans des sociétés exerçant dans des secteurs spécifiques « à risque », par exemple :

- Industries polluantes énergies fossiles
- Armement
- Jeux d'argent
- Tabac
- Pornographie
- Clonage

Nous écartons également les sociétés ne respectant pas les conventions fondamentales portant sur les droits de l'Homme et le droit du travail.

Respecter les obligations et les lois applicables relatives à la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme, pendant tout le processus d'investissement

## Lutte contre le blanchiment

# Engagements envers nos participations

## CONFIDENTIALITE

Respecter la **confidentialité** de toute information à laquelle nous avons accès.

## PRATIQUES MANAGERIALES

Inciter nos partenaires à améliorer leurs pratiques managériales en privilégiant **le respect de la personne humaine** et en excluant toute forme de **discrimination**.

## SENSIBILISATION ESG

**Sensibiliser** les équipes dirigeantes à la **thématique ESG / Sustainability** et les encourager à mettre en place :

- 1** Un suivi de critères ESG pertinents et adaptés à leur métier et à leur organisation ;
- 2** Des actions concrètes pour réduire leur empreinte carbone, favoriser le bien-être des collaborateurs et formaliser leur politique ESG.

Nous accompagnons nos participations dans **l'amélioration continue de leurs performances extra-financières**.

## GOUVERNANCE

Mettre en place une **gouvernance adaptée** en favorisant par exemple la présence de **membres indépendants** dans les organes de décision et de contrôle.

# Engagements envers nos collaborateurs



## DIVERSITE

Encourager la mise en place d'une équipe diversifiée afin d'élargir la vision, la **créativité** et les **compétences** de notre entreprise.



## IMPLICATION

Promouvoir l'**implication** et la **responsabilisation** de chacun des membres de l'équipe dans le **développement de notre activité**, dans le processus de **prise de décision** lié à la société de gestion et aux investissements et dans la **participation à la vie** de la société de gestion.



## SOUTIEN

Inciter l'ensemble de nos collaborateurs à entreprendre **diverses formations** afin d'enrichir leurs **connaissances**, développer leurs **compétences** et de s'impliquer dans divers **sujets et causes**.



## BIENVEILLANCE

Bâtir un environnement de travail propice à l'**esprit de groupe**, à la **convivialité**, à la **bienveillance**, à la **transparence** et à l'**épanouissement** de chacun des membres de l'équipe.

# Organisation interne et adhésions



Implication de l'équipe d'investissement dans l'analyse de critères ESG préinvestissement et au cours de la vie de la participation.



**Pauline Eloy**  
DIRECTRICE  
D'INVESTISSEMENT  
ET RESPONSABLE  
SUSTAINABILITY

Une collaboratrice en charge de la thématique ESG et un comité ESG de 4 personnes : définition de la stratégie ESG, veille réglementaire et application des normes, reporting extra-financiers et scoring, rédaction du rapport Sustainability, etc.



Signature de la Charte ESG et de la Charte Mixité

Implication dans plusieurs Commissions



Adhésion aux PRI  
Score : A+



Adhésion à l'Initiative Climat International



Intégration des ODD



Fonds labellisés Relance



Accompagnement sur la décarbonation du portefeuille

# Une équipe et des valeurs



**Anthony**  
Associé Gérant

*Anthony Dubut*



**Benjamin**  
Chargé d'affaires

*Benjamin Colzart*



**Victoire**  
Analyste

*Victoire Estager*



**Clémentine**  
Responsable  
Administrative

*C. Banvallet*



**Cyril**  
Associé Gérant

*Cyril Chaumien*



**Franck**  
Directeur  
Associé

*Franck Urbanski*



**Pauline**  
Directrice  
d'Investissement

*Pauline Eloy*



**Damien**  
Directeur  
d'Investissement

*Damien Demers*



**Christel**  
Office manager

*Christel Rivet*



**Olivier**  
Directeur Associé

*Olivier RICHARD*



**Nicolas**  
Responsable Relations  
Investisseurs

*Nicolas Bouchery*



**Victoria**  
Analyste

*Victoria Guégan*