

Charte Sustainability

InnovaFonds

Créateur de Valeur
Responsable et Durable

InnovaFonds créateur de valeur responsable et durable

InnovaFonds est une société de gestion indépendante qui investit dans le **développement des entreprises industrielles ou de services BtoB à fort potentiel**. A travers notre approche entrepreneuriale, notre objectif est de nouer un véritable partenariat avec nos participations en créant ensemble une relation de confiance afin d'optimiser la **création de valeur dans la durée**, aussi bien au niveau financier qu'extra-financier en intégrant des objectifs de développement durable. Nous portons également une attention particulière au respect de nos valeurs qui sont basées sur un développement économique promouvant **le bien-être social et la protection environnementale**.

Conformément à la **Règlementation SFDR** (Sustainable Finance Disclosure Regulation), les FPCI gérés par InnovaFonds sont catégorisés **article 8**, poursuivant **trois objectifs** :

- 1 Stimuler la décarbonation des PME** : réduction des émissions de gaz à effet de serre, diminution de la consommation énergétique, recours à des énergies renouvelables ;
- 2 Soutenir la création d'emplois et la transmission des compétences** : meilleure attractivité des entreprises, mise en place de stratégie de gestion des talents et de politique de formation.
- 3 Partager la création de valeur** : mise en place de politique d'intéressement et participation, association de salariés au capital , mise en place de management package ;

Engagements envers nos investisseurs

Alignement d'intérêts

Toujours aligner nos propres intérêts avec ceux de nos investisseurs, en respectant les **principes d'égalité et d'équité**.

Transparence

Communiquer régulièrement avec nos investisseurs, dans un souci **d'indépendance et de transparence**, que ce soit sur des sujets financiers ou extra-financiers.

Politique d'exclusion

Poursuivre notre démarche éthique nous interdisant d'investir dans des sociétés exerçant dans des **secteurs spécifiques « à risque »**, par exemple :

- Industries à forte intensité énergétique
- Charbon et autres énergies fossiles
- Armement
- Tabac
- Pornographie
- Clonage
- Jeux d'argent

Nous écartons également les sociétés ne respectant pas les conventions fondamentales portant sur **les droits de l'Homme et le droit du travail**.

Lutte contre le blanchiment

Respecter les obligations et les lois applicables relatives à **la lutte contre le blanchiment des capitaux** et le **financement du terrorisme**, pendant tout le processus d'investissement

Engagements envers nos participations

CONFIDENTIALITE

Respecter la **confidentialité** de toute information à laquelle nous avons accès.

PRATIQUES MANAGERIALES

Inciter nos partenaires à améliorer leurs pratiques managériales en privilégiant **le respect de la personne humaine** et en excluant toute forme de **discrimination**.

SENSIBILISATION ESG

Sensibiliser les équipes dirigeantes à la **thématique ESG / Sustainability** et les encourager à mettre en place :

- 1** Un suivi de critères ESG pertinents et adaptés à leur métier et à leur organisation ;
- 2** Des actions concrètes pour réduire leur empreinte carbone, favoriser le bien-être des collaborateurs et formaliser leur politique ESG.

Nous accompagnons nos participations dans **l'amélioration continue de leurs performances extra-financières**.

GOUVERNANCE

Mettre en place une **gouvernance adaptée** en favorisant par exemple la présence de **membres indépendants** dans les organes de décision et de contrôle.

Engagements envers nos collaborateurs



DIVERSITE

Encourager la mise en place d'une équipe diversifiée afin d'élargir la vision, la **créativité** et les **compétences** de notre entreprise.



IMPLICATION

Promouvoir **l'implication** et la **responsabilisation** de chacun des membres de l'équipe dans le **développement de notre activité**, dans le processus de **prise de décision** lié à la société de gestion et aux investissements et dans la **participation à la vie** de la société de gestion.



SOUTIEN

Inciter l'ensemble de nos collaborateurs à entreprendre **diverses formations** afin d'enrichir leurs **connaissances**, développer leurs **compétences** et de s'impliquer dans divers **sujets et causes**.



BIENVEILLANCE

Bâtir un environnement de travail propice à **l'esprit de groupe**, à la **convivialité**, à la **bienveillance**, à la **transparence** et à **l'épanouissement** de chacun des membres de l'équipe.

Organisation interne et adhésions



Implication de **l'équipe d'investissement** dans l'analyse de **critères ESG** préinvestissement et au cours de la vie de la participation.



Romain de Soucy
RESPONSABLE
SUSTAINABILITY

Un collaborateur en charge de la thématique ESG et un comité ESG constitué de 3 membres externes : définition de la stratégie ESG, veille réglementaire et application des normes, reporting extra-financiers et scoring, rédaction du rapport Sustainability, etc.



Signature des Chartes ESG, Mixité et Partage de la valeur

Implication dans plusieurs Commissions



Adhésion aux PRI
Score : 98/100 (module Private Equity)



Adhésion à l'Initiative Climat International



Intégration des ODD



Fonds labellisés Relance



Accompagnement sur la décarbonation du portefeuille

Une équipe et des valeurs



Anthony
Président



Cyril
Directeur Général



Franck
Directeur
Associé



Olivier
Directeur
Associé



Quentin
Directeur
Associé



Pauline
Directrice
Associée



Nicolas
Directeur Associé
Relations
Investisseurs



Thibaut
Directeur
Associé



Damien
Directeur
d'Investissement



Hugues
Directeur
d'Investissement



Benjamin
Directeur de
Participations



Julie
Directrice de
Participations



Victoria
Chargée
d'Affaires



Romain
Analyste - Lead
ESG



Aymeric
Relations
Investisseurs



Mathis
Analyste



Marie
Contrôle financier



Maryline
Office Manager

500 M€
sous gestion

100%
indépendante

18
collaborateurs

2
Bureaux
Paris
Lyon

+ 35
investissements
réalisés