

CREATEUR DE VALEUR
RESPONSABLE ET DURABLE

RAPPORT 2019

Impact ESG



InnovaFonds
INVESTISSEUR RESPONSABLE

SOMMAIRE

INNOVAFONDS

CREATEUR DE VALEUR RESPONSABLE ET DURABLE	1
PARTENAIRE DES DIRIGEANTS DANS LA CROISSANCE	3
L'IMPACT, AU COEUR DE NOTRE STRATEGIE	4
NOS OBJECTIFS IMPACT ESG	12

NOS ENTREPRISES 13

REPORTING EXTRA-FINANCIER 24



INNOVAFONDS

CREATEUR DE VALEUR RESPONSABLE ET DURABLE

L'année 2019 a été très dynamique pour InnovaFonds avec la levée d'un nouveau véhicule (FIT), la réalisation de 3 nouveaux investissements, 2 cessions et la concrétisation de 5 build-up.

Depuis plus de 10 ans, InnovaFonds assure un rôle d'investisseur responsable, convaincu qu'adopter une démarche ESG et Impact est créateur de valeur. Son engagement a un impact positif sur les entreprises, sur notre société et sur la planète.

En 2019, nous avons renforcé notre exigence dans toutes les dimensions de notre démarche ESG et Impact :

- ✓ Adhésion à l'Initiative Climat International et participation active aux ateliers ;
- ✓ Poursuite de l'intégration des Objectifs de Développement Durable (ODD) ;
- ✓ Amélioration de la mesure d'impact de nos entreprises en intégrant de nouveaux KPI et la réalisation de bilans carbone sur l'intégralité du portefeuille.

Nous avons été nominés aux ESG Awards by Swen dans la catégorie « small cap », saluant notre position de pionner d'investisseur à impact sur notre segment.

Avec une équipe renforcée, des capitaux gérés en augmentation, nous sommes déterminés à confirmer notre engagement ESG en 2020 en conciliant impact et performance.



Anthony



Cyril



Olivier



Franck



Pauline



Benjamin



Nathanaël



Clémentine





“ Répondre aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux est un gage de performance durable et un enjeu clé pour l’attractivité et la compétitivité de nos PME françaises. ”

Notre mission consiste à accompagner nos dirigeants à franchir une nouvelle étape en accélérant leur développement dans l’intérêt commun de la société, de ses collaborateurs et de son territoire. Les PME, qui représentent près de 50% des emplois en France, ont un impact

majeur sur le dynamisme du tissu économique et leur réussite est une condition fondamentale à la croissance de notre pays. Une démarche ESG structurée et solide est une condition déterminante à la compétitivité et l’attractivité d’une entreprise.

ANTHONY DUBUT - Président

“ Nous sommes convaincus, qu’en tant actionnaire actif aux côtés de nos dirigeants, nous avons un rôle clé pour allier performance financière et développement durable. Il est essentiel que l’ESG ne soit pas punitif et contraignant mais plutôt un moteur de création de valeur pour tous. ”



La crise sanitaire, économique et sociale actuelle, provoquée par le Covid-19, illustre l’interdépendance des trois piliers du développement durable - l’environnement, le social et l’économie - et la nécessité de faire évoluer notre modèle de production et nos modes de

consommation. Les entreprises ont un véritable rôle à jouer dans cette transition.

Capitalisons sur nos joyaux industriels, libérons les énergies afin de créer de la valeur et de l’emploi de façon responsable et durable.

**PAULINE ELOY - Directrice d’Investissement
et Responsable ESG & Impact**



PARTENAIRE DES DIRIGEANTS DANS LEUR CROISSANCE

InnovaFonds est une **société de gestion indépendante** détenue par ses associés. Elle est agréée par **l'Autorité des Marchés Financiers** (AMF) et **membre de France Invest**.



Investissement majoritaire ou minoritaire actif



Valeur d'entreprise comprise entre 10 et 80 M€



Tickets d'investissement compris entre 2 et 20 M€
(avec nos co-investisseurs)



L'IMPACT, AU COEUR DE NOTRE STRATEGIE



Notre mission

Générer un **IMPACT** social et environnemental positif, simultanément à la performance financière.



Notre stratégie

Cibler des sociétés rentables avec des fondamentaux solides s'inscrivant, ou ayant la volonté de s'inscrire, dans une démarche **IMPACT** transformante et les accompagner dans l'enrichissement de leur stratégie responsable.



Nos outils

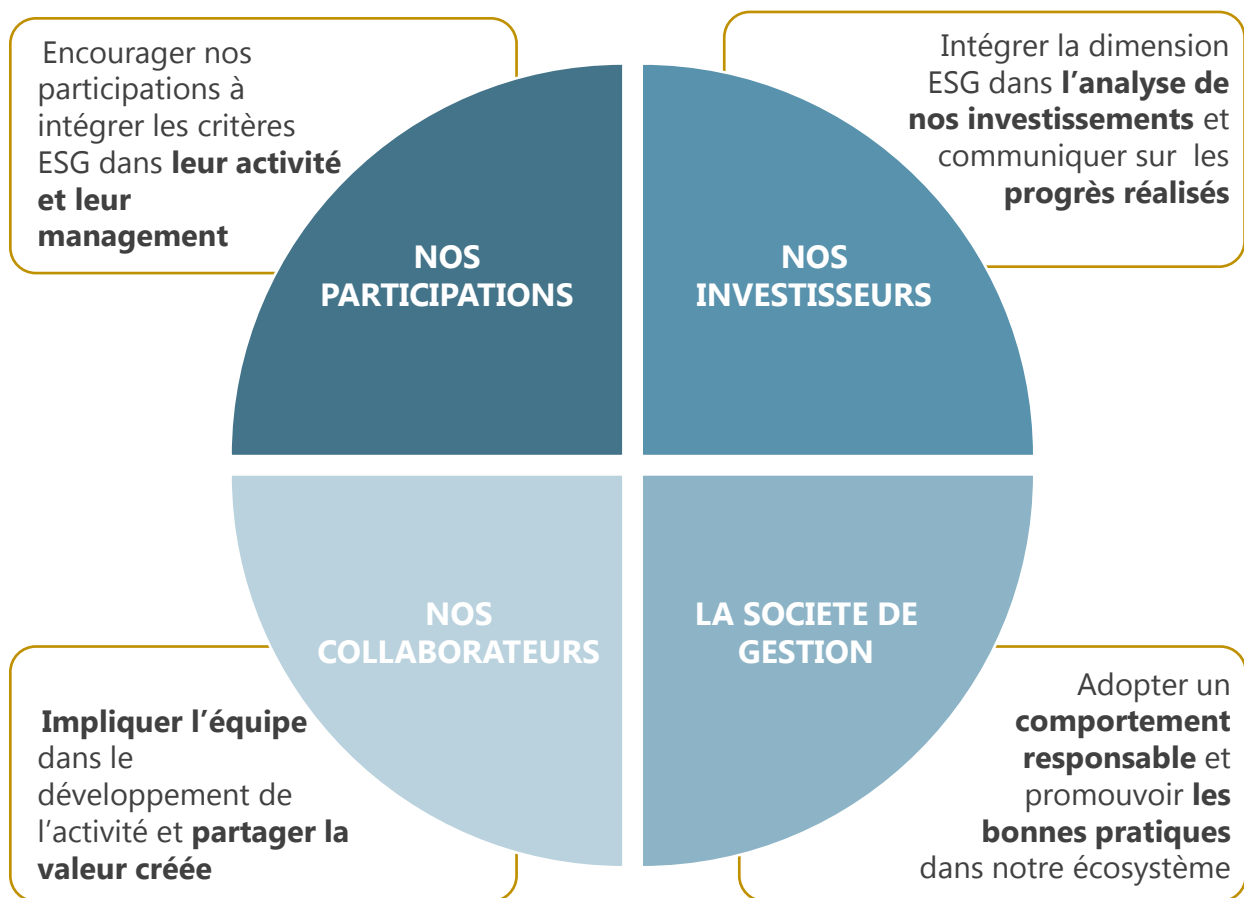
Mise en place systématique d'indicateurs d' **IMPACT** précis et mesurables, collectés à travers notre reporting extra-financier.

Mise en relation entre nos participations et avec nos réseaux de conseils dédiés à l' **IMPACT**.

L'IMPACT sur l'économie réelle

Création d'emplois et dynamisation des territoires - Attractivité et compétitivité de nos entreprises - Montée en compétence et développement des talents - Productivité et performance - Lutte contre le réchauffement climatique et contribution à l'objectif de 2° C - Promotion de la diversité et de l'égalité homme / femme – Développement durable et maintien de la biodiversité





6 principes

1. Prise en compte de l'ESG dans les décisions d'investissement
2. Intégration de l'ESG dans les politiques d'actionnaires
3. Collecte des indicateurs ESG auprès des participations
4. Promotion des PRI auprès des gestionnaires d'actifs
5. Collaboration avec les acteurs du secteur financier
6. Communication ESG



Signature de la **Charte ESG**

Groupe de travail de la commission ESG



Adhésion à **l'Initiative Climat International en 2019**



Intégration des ODD dans les stratégies ESG de nos entreprises



Adhésion à l'initiative Climat et participation active aux groupes de travail



Réalisation de bilans carbone sur l'ensemble du portefeuille

Nomination d'une 2nde personne en charge de l'ESG au sein de l'équipe

2019

2018

Création de la grille de notation Impact ESG

Membre de la commission ESG de France Invest

2017

Elaboration du premier rapport Impact - ESG

Engagement auprès de l'association Proximité



2016

Adhésion aux PRI



Mise en place du questionnaire ESG annuel d'InnovaFonds auprès des participations

2015

Publication de la Charte ESG d'InnovaFonds

Nomination d'une responsable ESG au sein de l'équipe

2014

Adhésion à la Charte ESG de France Invest





- Mesure de notre empreinte carbone à l'aide de l'outil développé par **l'Initiative Climat International**
→ Emissions carbone 2019 : 1,3 tonnes de CO2 éq.
- Renforcement des **bonnes pratiques** : réduction de l'utilisation du plastique au quotidien et des impressions papier, recyclage des fournitures (dont cartouches d'encre et capsules de café)
- Participation aux ateliers de **l'Initiative Climat International** – réalisation de cas pratiques et partage d'expériences



- **Recrutements** de 4 nouveaux collaborateurs en 2019
- **Cohésion d'équipe et bien-être des salariés** :
→ Evènements réguliers
→ Entretiens annuels pour établir un bilan et définir les perspectives des collaborateurs
- **Formation et développement des compétences**
- **Don** à l'association Proximité, dédiée à l'insertion des jeunes et au renfort du lien social
- **Mixité** : 25% de femmes au sein d'InnovaFonds



- Animation du **comité industriel** constitué d'experts indépendants
- Nomination **d'une seconde personne de l'équipe** en charge de la thématique ESG
- Intégration de notre démarche ESG dans **les procédures** de la société de gestion



**Notre démarche ESG est fondée sur des actions concrètes
tout au long du cycle d'investissement.**

1.

Pré-investissement

Exclusion sectorielle

Intégration de la dimension ESG dans
les due diligence, les lettres d'offres,
les notes d'investissement et
les pactes d'actionnaires

2.

Pendant l'investissement

Réflexion et échanges avec les
dirigeants : état des lieux et plan
d'actions

Thématique ESG à l'ordre du jour des
Conseils de Surveillance

3.

Mesure de l'impact

Suivi des actions et des progrès :
questionnaire ESG et KPI Impact

Attribution d'un score à chacune de nos
entreprises selon la grille de notation

4.

A la cession

Mesure de la performance
extra-financière

Déclenchement du mécanisme de
rétrocession au profit des dirigeants



Accélérer sur la transition énergétique

Selon les trajectoires de développement que l'humanité décide d'emprunter pour les prochaines décennies, la communauté scientifique mondiale anticipe une hausse de la température moyenne globale de +2 à +6°C à la fin du siècle, par rapport à celle du milieu du XIXe siècle.

Un tel changement climatique sur un laps de temps aussi court serait un facteur majeur de déstabilisation des sociétés sur les plans écologique, économique et social.

Il est donc indispensable d'opérer une transition vers un monde post-énergies fossiles et plus généralement « post-carbone ».

Notre rôle d'actionnaire est de faire d'une contrainte forte une source d'opportunités et de projets fédérateurs, et faire évoluer la stratégie et les organisations pour créer des activités faibles en carbone, résilientes et créatrices de valeur. Il s'agit aussi de prendre conscience des risques et vulnérabilités face aux changements climatiques, de s'y préparer et de rendre sa stratégie et ses actifs plus résilients.



L'Initiative Climat International témoigne de l'engagement des acteurs français du capital-investissement pour la mesure, la gestion et la réduction des émissions de gaz à effet de serre des sociétés de leur portefeuille.

InnovaFonds, **signataire de l'iCi depuis 2019**, participe au groupe de travail « Atelier 2 » qui traite de la matérialité de l'enjeu climat.

Une démarche en 3 temps :

1. En phase d'investissement : évaluation de l'enjeu carbone dans le développement futur de l'entreprise

2. Pendant la phase de détention : sensibilisation des équipes, analyse de la matérialité des impacts carbone de l'entreprise, en fonction des enjeux, calcul approfondi et définition d'un plan d'actions de réduction des émissions et d'adaptation au changement climatique

3. Lors de la cession : valorisation des progrès significatifs réalisés

Pour la 1^{ère} année, **InnovaFonds a mesuré son empreinte carbone ainsi que celle de son portefeuille** pour mieux appréhender les enjeux climat de la société de gestion et de ses participations et élaborer des feuilles de route pour améliorer son empreinte environnementale.

Renforcer les actions de mécénat

InnovaFonds a renouvelé son soutien à l'association Proximité destiné à l'insertion des jeunes et au renfort du lien social à travers des actions de parrainage.



En 2019, **1 412** jeunes accompagnés
(+ 22 % vs 2018)



Notre contribution aux ODD

En 2015, les pays membres des Nations Unies ont adopté **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**.

Ils couvrent l'intégralité des enjeux du développement durable tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau mais aussi la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix, l'agriculture, l'éducation...

Convaincus de notre rôle dans la transition vers une société équitable et durable, nous avons intégré dans ce rapport un suivi de l'impact de nos participations vis-à-vis des ODD.

Nos entreprises ont contribué principalement à 8 ODD en 2019.





Bonne santé et bien-être

Encourager nos participations à instaurer des bonnes conditions de travail pour le bien-être et la sécurité de leurs employés



Education de qualité

Promouvoir la formation au sein des équipes ainsi que les partenariats avec les écoles sur les territoires



Egalité entre les sexes

Inciter notre portefeuille à viser la mixité au sein de leurs équipes et l'égalité salariale



Recours aux énergies renouvelables

Encourager nos entreprises à adopter des nouveaux modes d'énergie plus respectueux de la planète



Travail décent et croissance économique

Faire grandir nos participations et les rendre plus performantes, créer de l'emploi au niveau des territoires



Industrie, innovation et infrastructure

Placer l'innovation industrielle au cœur de nos portefeuilles pour augmenter la productivité et constituer des champions internationaux



Consommation et production responsables

Aider nos dirigeants à prendre conscience de leur responsabilité sociale et environnementale



Lutte contre les changements climatiques

Inciter nos participations à adopter les meilleures pratiques pour réduire leur empreinte carbone et à mesurer leur impact



NOS OBJECTIFS

IMPACT ESG



De 2019 à ... 2020





NOS ENTREPRISES





Localisation

Drôme

Chiffre d'affaires

70 M€

ETP

360

Invest.

Février 2018

Indicateurs clés

Part des femmes au
CODIR / CA

> 30%

Certifications



Le groupe Can est spécialisé dans les travaux d'accès difficile. Ses équipes interviennent notamment pour **sécuriser des sites exposés à des risques naturels et industriels**.

Le groupe est fortement engagé dans **une démarche RSE** et s'assure de réaliser ses chantiers dans des conditions respectueuses de l'environnement. Il a notamment été lauréat du Prix du Moniteur de la Construction 2013 (catégorie Travaux Publics) et des Trophées RSE Rhône Alpes 2016 (prix environnement).

Evolution du groupe en 2019

En 2019, l'intégration des sociétés acquises en 2018 (CAN Norway en Norvège, VLM en Haute-Savoie, ADS/STPL devenues CAN Ouvrages d'Art en Isère) s'est poursuivie dans de bonnes conditions.

Le groupe a par ailleurs acquis en

mai 2019 la société Voltige active au Benelux.

Particulièrement engagé dans ce domaine, Can s'assure de diffuser **les différents volets de sa démarche ESG aux nouvelles filiales intégrées**.

Démarche Impact

- ✓ Rédaction d'un Plan de Respect de l'Environnement
- ✓ Collaboration et partenariats avec des écoles spécialisées
- ✓ Mise en place de moyens de prévention lors de l'intervention sur des sites classés
- ✓ Ecole de formation intégrée
- ✓ Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- **Assurer la sécurité des salariés** fortement exposés à des risques d'accidents lors des travaux
- Renforcer la **politique de sélection des fournisseurs**
- Poursuivre la **diminution de la consommation d'énergie**



Bartec est un acteur de référence dans le domaine de la **fabrication de solutions de liaisons d'armatures métalliques** de haute technicité commercialisées auprès de grands armaturiers, de distributeurs, de pré-fabricants béton et de constructeurs.

Bartec protège les personnes et l'environnement **en sécurisant les composants, les systèmes et les installations.**

Localisation

Rhône

Chiffre d'affaires

8 M€

ETP

28

Invest.

Sep. 2019

Bilan carbone

2 t CO₂ eq.

Démarche Impact

- ✓ Mesures pour améliorer les conditions de travail
- ✓ Actions de mécénat / dons au profit d'associations

Enjeux ESG

- Formaliser **une démarche ESG** et **une approche déontologique**
- Mettre en place une **politique de sélection des fournisseurs**

Contribution aux ODD



SPI Group est un groupe de services à l'industrie spécialisé dans le **conditionnement industriel, le co-packing et la logistique** pour l'industrie agro-alimentaire et de l'hygiène.

SPI Group accompagne ses clients dans la **réduction de l'empreinte environnementale** de leurs packagings (matières, recyclage, etc.) et **l'optimisation des flux de marchandises** (réduction du nombre de km parcourus par une analyse des flux, des fournisseurs et des technologies).

Localisation

Ain

Chiffre d'affaires

80 M€

ETP

310

Invest.

Juil. 2018

Démarche Impact

- ✓ Dématérialisation des documents et valorisation des déchets
- ✓ Consommation énergétique : passage de 70% des éclairages en LED
- ✓ Mobilité : 50% de la flotte de véhicules à l'électrique
- ✓ Signature d'une Charte Environnementale

Certifications



Enjeux ESG

- Evoluer vers des packaging « **eco-friendly** »
- Améliorer son **efficacité énergétique**

Contribution aux ODD



Localisation

Isère

Chiffre d'affaires

8 M€

ETP

73

Invest.

Sep. 2018

Indicateurs clés

Part des salariés ayant
reçu une formation :

97%

Certifications



Bilan carbone

186 t CO₂ eq.

Contribution aux ODD



ECP est le leader européen de la **décontamination et du nettoyage ultra-propre de composants**. ECP s'assure d'éliminer les contaminants dans **des conditions respectueuses de l'environnement**.

Le site classé **ICPE (Installations Classées pour Protection de l'Environnement)** est l'unique centre européen de valorisation par la réutilisation et le recyclage des déchets plastiques de la micro-électronique.

Evolution du groupe en 2019

En 2019, ECP a poursuivi ses bonnes pratiques en matière d'ESG. L'entreprise a notamment mis en place **le tri des déchets** sur ses sites en partenariat avec Elise, une entreprise embauchant des personnes en situation de handicap pour récupérer et recycler les déchets récoltés.

Une réflexion sur l'amélioration des postes de travail a également été menée débouchant sur l'acquisition de matériels ayant permis **d'améliorer l'ergonomie des postes de travail**.

Le groupe réfléchit également à l'ouverture d'un site à Paris en partenariat avec Thalès / Sofradir.

Démarche Impact

- ✓ Adhésion à la Convention Rio Tinto sur Grenoble
- ✓ Implication dans le réseau égalité Homme/Femme
- ✓ Partenariat avec Paprec, spécialiste du recyclage et de la valorisation des déchets
- ✓ Implantation d'une machine économique en consommation d'eau avec l'Agence de l'eau

Enjeux ESG

- Diminuer **son empreinte carbone** en utilisant davantage d'énergie renouvelable
- Continuer de développer des procédés de nettoyage **vertueux pour l'environnement**
- Garantir des **conditions de travail** satisfaisantes pour les collaborateurs



Lotronic est spécialisée dans la conception/design, le sourcing, et la distribution d'**articles de sonorisations et d'éclairage** à destination du grand public et des semi-professionnels.

Localisation

Val d'Oise

Chiffre d'affaires

25 M€

ETP

24

Invest.

Nov. 2015

Indicateurs clés

Part des salariés
ayant reçu une
formation :

50%

Bilan carbone

22 t CO₂ eq.

Evolution du groupe en 2019

En 2019, la société a connu **une année de restructuration**. La société a recruté un nouveau Directeur Général, un nouveau Directeur Administratif et Financier ainsi qu'un nouveau Directeur commercial. Cette restructuration des principaux organes de direction a pour objectif de redéfinir la stratégie

de la société, notamment via **une redéfinition :**

- de la politique commerciale (intégration d'une équipe commerciale pour la France) ;
- des produits (rationalisation des gammes & continuer à innover) ;
- améliorer l'image de marque ;
- renforcement du e-commerce.

Démarche Impact

- | | |
|--|--|
| ✓ Economies d'énergie:
installation de LED dans les
entrepôts | ✓ Bien-être des salariés (<i>team building</i> ,
organisation
d'évènements, ...) |
| ✓ Réaménagement des locaux
(espace de vente / stockage /
showroom) | ✓ Amélioration de la sécurité en
cas d'incendie (extincteurs,
détecteurs de fumée) |

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- Mettre en place une **politique de sélection des fournisseurs**
- **Formaliser** davantage la politique ESG : code de déontologie, charte RSE, ...
- Sensibiliser les salariés aux « **best practice** » (covoiturage, tri des déchets, etc.)



Numalliance est le **leader mondial des solutions de productivité** pour le pliage et formage des tubes, fils et méplats.

Localisation

Vosges

Chiffre d'affaires

73 M€

ETP

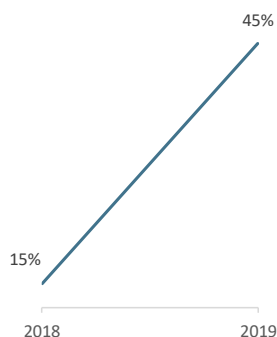
400

Invest.

Sept. 2019

Indicateurs clés

Evolution de la part des salariés formés



Evolution du groupe en 2019

En 2019, le groupe a **acquis** la société française MIB Hydro, réalisant ainsi **sa 5^{ème} croissance externe**. Fabricant de presses hydrauliques, MIB Hydro vient compléter verticalement l'offre du groupe. Comme pour les autres acquisitions, Numalliance a migré les gammes des machines hydrauliques vers des versions électriques, beaucoup moins polluantes (absence d'utilisation

d'huile, optimisation de la consommation).

En 2019, le groupe a changé d'ERP pour disposer d'un système plus performant et plus sécurisé. Pour la deuxième année consécutive, le groupe a fait appel à l'organisme **Ecovadis** pour évaluer sa **performance ESG** et a obtenu un score de 43% contre 30% en 2018.

Démarche Impact

- ✓ Offre d'équipements compacts pour diminuer le transport et faire gagner de l'espace aux clients
- ✓ Mise en place d'une Charte de bonne conduite
- ✓ Membre du réseau "Ambassadeurs des Vosges" qui vise à promouvoir le territoire et son économie
- ✓ Proximité avec les écoles: organisation d'une dizaine de visites des usines en 2019

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- Garantir la **sécurité** des collaborateurs au sein des sites de production
- Diminuer la consommation d'énergie et favoriser **les achats de proximité**
- Obtenir la **certification ISO 9001** (objectif 2020)



Localisation

Jura

Chiffre d'affaires

30 M€

ETP

150

Invest.

Juil. 2016

Indicateurs clés

accidents du travail
en 2019

- 4%

Certifications



Bilan carbone

80 t CO₂ eq.

Pagès Group fabrique des systèmes **automatisés et robotiques** pour l'industrie de la plasturgie (polypropylène exclusivement, 100% recyclable).

Le groupe est le **leader mondial sur l'IML**, technologie qui consiste à fusionner l'étiquette dans le moule lors de la fabrication du packaging. L'IML a de nombreuses vertus, en particulier **environnementales**. Le recyclage des emballages est facilité par **l'absence de solvant** et le fait que l'étiquette et le contenant soient **mono-matériaux**. Les emballages sont plus légers ce qui permet de **réduire les coûts de transport**.

Evolution du groupe en 2019

En 2019, le groupe a acquis Process Industrie, spécialisé dans les machines spéciales et la robotique. Cette acquisition (permet au groupe de renforcer son offre vers des solutions plus complètes, d'augmenter ses capacités de production et d'intégrer de nouveaux talents.

Process Industrie peut dorénavant bénéficier de la force commerciale et de l'avancée technologique du groupe.

Au sein de l'organisation, une personne a été nommée **responsable environnement et sécurité**. En 2019, le groupe a obtenu la **certification ISO 9001**.

Démarche Impact

- ✓ Mise en place d'un système de rémunération incitatif dans la nouvelle filiale (Process Industrie)
- ✓ Harmonisation de la politique de tri des déchets au niveau du groupe
- ✓ Mise en place d'un Code de Bonne Conduite
- ✓ Journées portes ouvertes pour le personnel de l'Education Nationale

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- Renforcer la **politique de formation** pour faire progresser les équipes et intégrer les nouvelles recrues
- Développer les projets sur des matériaux autres que le polypropylène: papier / carton, plastique recyclé, amidon, etc.





Localisation

Yvelines

Chiffre d'affaires

27 M€

ETP

78

Invest.

Juil. 2017

Indicateurs clés

Part des femmes
dans l'entreprise

> 30%

Certifications



Bilan carbone

82 t CO₂ eq.

Physitek Devices est spécialisée dans **l'instrumentation portable** à destination du bâtiment, de l'industrie, de la défense / sécurité et des laboratoires.

Basé en France et en Allemagne, le groupe propose des appareils permettant de :

- ✓ Mesurer le plomb dans la peinture pour **éviter les risques de saturnisme**
- ✓ Détecter des **éléments nocifs / dangereux**
- ✓ Contrôler des matières dans **une optique de recyclage**

Evolution du groupe en 2019

En 2019, le groupe a acquis son homologue allemand Analyticon. **Cette acquisition**, très créatrice de valeur pour le groupe, lui permet de devenir le leader européen sur sa niche de marché, de créer des synergies commerciales et de renforcer ses positions auprès de ses fournisseurs. Afin **d'intégrer** au

mieux l'entité allemande et **faire progresser** les équipes des deux pays, de nombreux ateliers de travail et événements team building ont été organisés.

En 2019, le groupe a également mis en place un partenariat avec Chimirec pour le **recyclage** des déchets chimiques, électriques et électroniques.

Démarche Impact

- ✓ Tri des déchets : 145 kg de CO₂ économisés grâce au recyclage de 485 kg de papier
- ✓ Réaménagement des locaux (+150 m²) et création d'un espace détente
- ✓ Mise en place d'une politique de sélection des fournisseurs
- ✓ Passage au marc de café, recyclé en engrais par les collaborateurs

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- Renforcer la **politique de sélection des fournisseurs**
- Diminuer la consommation d'énergie et favoriser **l'éco-conception**
- Sensibiliser les salariés aux « **best practice** » (covoiturage, tri des déchets, etc.)





Rail Industries est spécialisé dans **la connectique et la sécurité pour les secteurs du ferroviaire, de la défense et de l'aéronautique.**

L'offre de Rail Industries est constituée de **pièces critiques assurant la sécurité des voyageurs**. Ces pièces sont présentes dans les réseaux ferrés du monde entier et présentent un haut niveau de fiabilité.

Localisation

Val de Marne

Chiffre d'affaires

14 M€

ETP

13

Invest.

Juin 2019

Evolution du groupe en 2019

En 2019, le Groupe s'est fortement développé. En effet, deux ans après la reprise de SNIC par les deux dirigeants, la société à fait **l'acquisition** en octobre 2019, de l'activité ferroviaire d'Idemia.

L'activité d'Idemia est complémentaire à celle de SNIC

et permet au groupe de proposer une gamme de produits complète et diversifiée à destination du ferroviaire, de l'aéronautique et de l'industrie de pointe.

Le groupe compte poursuivre sa stratégie de croissance, quelle soit **organique** ou **externe** (en France comme à l'international).

Indicateurs clés

Part des femmes

> 50%

Certifications



Bilan carbone

9 t CO₂ eq.

Démarche Impact

- | | |
|--|--|
| ✓ Déménagement dans un bâtiment neuf HQE (Haute Qualité Energétique) | ✓ Bien-être des salariés : nouveau site, organisation d'évènements, <i>team building</i> ... |
| ✓ Mise en place d'une politique pour réduire l'empreinte carbone | ✓ Amélioration de la sécurité en cas d'incendie (extincteurs, détecteurs de fumée) |

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- **Formaliser** davantage la politique ESG / **nommer un responsable**
- Mettre en place une **politique de sélection des fournisseurs**
- Renforcer **la formation** des employés



Localisation

Tours

Chiffre d'affaires

40 M€

ETP

100

Invest.

Mars 2014



ETHIC
COMPANY

Bilan carbone

120 t CO₂ eq.

Smart Home International est spécialisé dans les **produits de confort électroniques intelligents** pour la maison et le bâtiment connecté. Les solutions de domotique offertes permettent de diminuer **la consommation énergétique** (éclairage, chauffage), **d'améliorer la sécurité** (alarmes, portiers vidéos) et d'assurer un **confort supplémentaire** (portails automatiques, volets roulants).

Evolution du groupe en 2019

En 2019, le groupe a revu son **organisation** en profondeur à la suite de la fusion de ses 2 entités. Des recrutements clés ont été réalisés afin d'aller capter davantage de croissance et d'optimiser le sourcing et le niveau des stocks : responsable achats, chefs de produits, responsable de la supply chain. Le Groupe a ainsi complété son

offre produits, en particulier avec le lancement d'une gamme de carillons **respectueuse de l'environnement**, en bambou et en plastique recyclé. Les notices sont dorénavant en papier recyclé et les emballages plastiques ont été remplacés par du carton. Le Groupe a créé un logo Ethic Company qui regroupe toutes ses valeurs éco-responsables.

Démarche Impact

- ✓ Politique de sélection des fournisseurs : 70% des fabricants certifiés ISO
- ✓ Instauration d'horaire flexibles et du télétravail pour certains profils
- ✓ Sensibilisation des salariés sur la cybersécurité et souscription à une assurance e-Cyber
- ✓ Introduction de véhicules hybrides dans le parc automobile

Contribution aux ODD



Enjeux ESG

- Poursuivre la structuration de la **politique fournisseurs** pour atteindre 100% de sourcing certifié
- Renforcer et accélérer les démarches **d'éco-conception**
- Garantir aux salariés **des conditions de travail** agréables et satisfaisantes





Localisation

Rhône

Chiffre d'affaires

9 M€

ETP

45

Invest.

Sep. 2018

Indicateurs clés

Part des achats
réalisés en France

> 90%

Bilan carbone

55 t CO₂ eq.

Contribution aux ODD



Le Groupe SPC est spécialisé dans la conception et la **fabrication sur-mesure de pompes et aiguilles de dosage-remplissage** destinées principalement aux laboratoires pharmaceutiques et aux fabricants d'équipements pour l'industrie pharmaceutique.

SPC adresse des grands donneurs d'ordre (Pfizer, Sanofi, Merck, ...), gage de la fiabilité et de la qualité des équipements offerts qui répondent aux **exigences d'hygiène et sanitaires** du secteur.

Evolution du groupe en 2019

En 2019, le groupe SPC a notamment conduit **des mesures d'amélioration progressive de l'efficacité productive** ayant permis de fluidifier les process de production et l'efficacité des opérations.

Le groupe a renforcé sa démarche

ESG avec la mise en place d'une **Charte de bonne conduite**, mais également par **une politique de sélection des fournisseurs** de proximité favorisant la lutte contre le réchauffement climatique.

Démarche Impact

- | | |
|---|--|
| ✓ Actionnariat salarié (~20 collaborateurs) | ✓ Politique dynamique de formation : + de 140 heures en 2019 |
| ✓ Partenariat avec une entreprise qui récupère le papier brouillon pour le recycler | ✓ Récupération des eaux de pluie |

Enjeux ESG

- Améliorer la **formalisation** de la démarche ESG
- Renforcer la **parité hommes/femmes**
- Diminuer la consommation d'énergie et favoriser **l'éco-conception**



REPORTING

EXTRA-FINANCIER

Le reporting extra-financier a pour objectif :

- d'accompagner les entreprises dans leur stratégie ESG et leur transformation
- de les sensibiliser aux risques et opportunités liés à la thématique ESG productivité, supply chain, climat social, etc.
- de permettre un dialogue et des échanges structurants sur leur culture d'entreprise et leur trajectoire

Cette année, la grille de notation fait ressortir une **moyenne de 12/20**.

L'exercice 2019 a été marqué par l'entrée de Rail Industries et Bartec, deux « petites » sociétés (CA de 14 M€ et 8 M€) dont les stratégies Impact sont encore peu structurées mais pour lesquelles nous avons l'ambition de les accompagner vers l'excellence sociale et environnementale.

Périmètre de la collecte

sm@rthome
inti



92%

Taux de réponse des participations



12/20

Note moyenne (notation interne)



67%

du portefeuille a amélioré sa note par rapport à l'an dernier

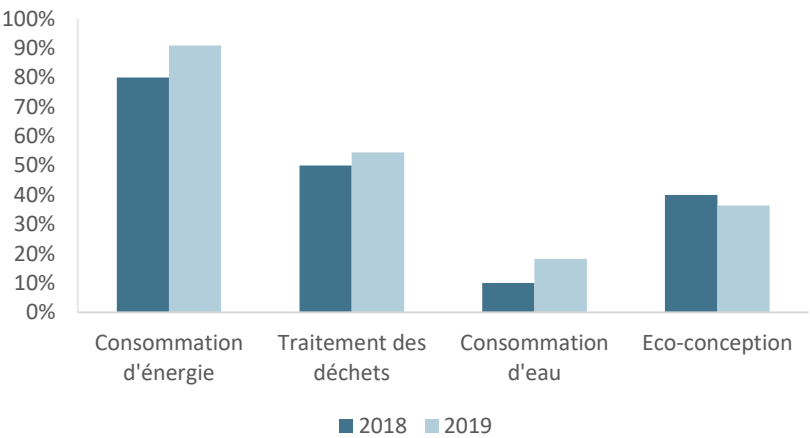


Pourcentage des entreprises ayant pris une initiative visant à réduire son empreinte environnementale

90 %

des sociétés ont pris une initiative visant à **réduire leur empreinte environnementale**.

La réponse la plus courante est la mise en place d'actions visant à réduire la consommation d'énergie.



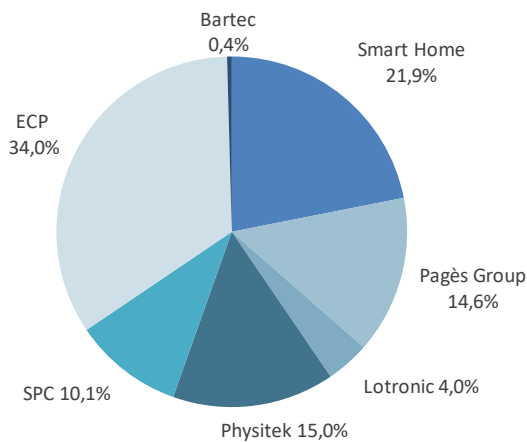
Bilan carbone

Emissions induites (scopes 1 et 2) :

555 tonnes de CO₂ eq.

Le poids d'ECP en termes d'émissions de CO₂ s'explique par la forte consommation d'électricité au sein de ses salles blanches.

Répartition des émissions de CO₂ eq.



Score du portefeuille sur le pilier environnemental*

2,9/5

**Critères considérés : prise d'initiatives sur la consommation d'énergie et/ou d'eau, la gestion des déchets, l'éco-conception ; la baisse de la facture d'électricité ; la réalisation d'un bilan carbone*

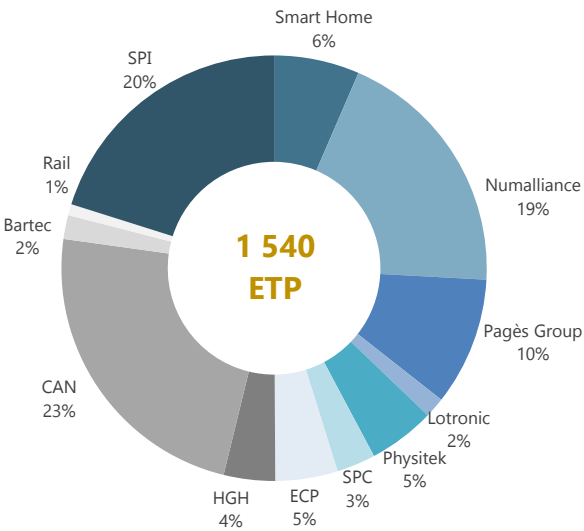
Objectifs 2020

- / Poursuivre nos actions pour que nos participations continuent à réduire leur impact et améliorent leur bilan carbone
- / Aider les entreprises à mieux formaliser leurs actions en les sensibilisant davantage
- / Prévenir et tirer parti des changements liés à la transition énergétique



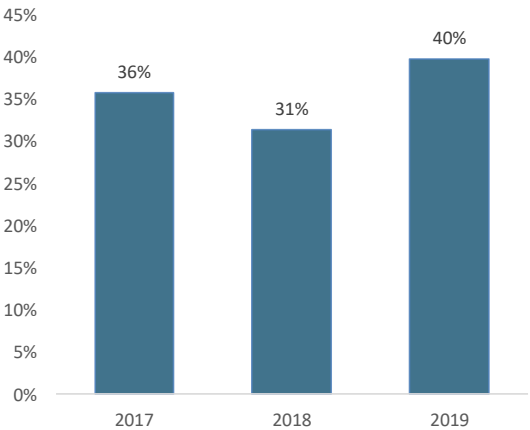
Notre politique ESG place les salariés au cœur de la stratégie de nos entreprises. Fin 2019, le nombre total d’ETP s’élève à 1 540 dont 97% en CDI contre 88% à fin 2018.

Le pourcentage des femmes au sein des effectifs est très variable selon les participations (taux compris entre 6% à 55%). La moyenne atteint 20% contre 17% à fin 2018, et résulte du poids important de l’industrie dans notre portefeuille.



Le taux d’absentéisme est bien inférieur à la moyenne nationale compte tenu de l’attractivité de nos entreprises. Leur dynamisme entraine des perspectives de carrière attractives : forte présence à l’international, caractère primordial de l’innovation, politique de formation dynamique, etc. Les politiques de rémunérations équilibrées et les dispositifs d’intéressement permettent également de fidéliser les collaborateurs.

Pourcentage de salariés formés

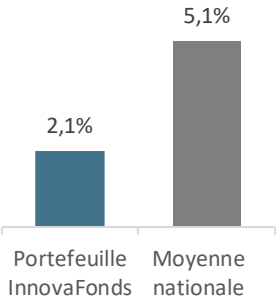


Score du portefeuille
sur le pilier social *

5,6/10

Taux d’absentéisme

48
accidents du travail
en diminution de 8%
vs. 2018



Objectifs 2020

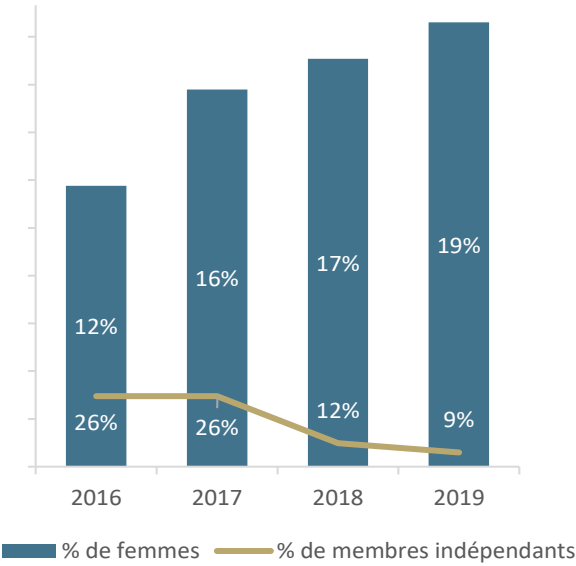
/ Continuer à être particulièrement vigilants sur l’évolution de l’ensemble des indicateurs

/ Poursuivre la sensibilisation sur l’impact positif de l’implication et du bien-être des employés sur la performance opérationnelle

*Critères considérés : % d’employés formés ; % de femmes employées et au CODIR ; bien-être au travail ; taux d’absentéisme ; répartition de la valeur ; système d’intéressement / CE



Membre indépendants et femmes au sein des conseils de surveillance



Les femmes représentent près de 20% des membres des conseils. A titre de comparaison, 33% des membres des conseils d'administration des entreprises du CAC 40 sont des femmes.

La part des membres indépendants au sein des conseils de surveillance a diminué sur les 2 dernières années.

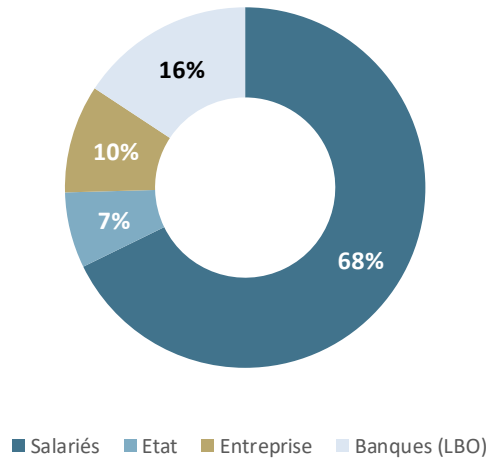
64%

ont pris une initiative pour dynamiser leur territoire

73%

ont renforcé leurs actions en matière de cybersécurité

Partage de la création de valeur



La répartition de la valeur créée bénéficie en 1^{er} lieu aux salariés.

100%

des sociétés comptent plusieurs cadres clés actionnaires bénéficiant d'un management package à la sortie

Score du portefeuille sur le pilier sociétal, gouvernance et bonnes pratiques *

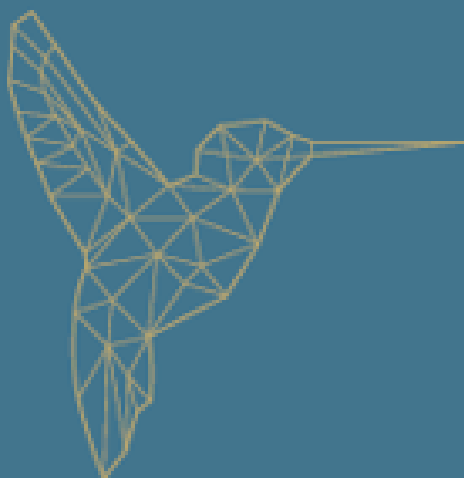
3,5/5

*Critères considérés : approche déontologique ; indépendance CS ; initiatives sur le territoire ; certifications ; sélection des fournisseurs,,

Objectifs 2020

- / Poursuivre la mise en place de structures de gouvernance saines et indépendantes
- / Encourager nos participations à être dynamiques sur leurs territoires afin de rayonner davantage
- / Sensibiliser davantage nos dirigeants sur les enjeux de la cybersécurité





*« Le colibri est l'oiseau de tous les records.
Plus petit oiseau du monde, il est pourtant capable de
pointes de vitesse spectaculaires.
Son agilité et sa vivacité lui permettent de battre des
ailes jusqu'à 200 fois par seconde. »*

